

FORMATION

Manager une équipe à distance : expérimentez la boussole du management hybride

Dates des sessions :



Session 3 – 3 et 6 mars 2026 – 14h-17h

Session 4 – 20 et 27 mai 2026 – 14h-17h

Session 5 – 6 octobre 2026 – 9h-16h30



Dates limite d'inscription :

Session 3 – 16 février 2026

Session 4 – 4 mai 2026

Session 5 – 21 septembre 2026



SELF-AGENT
S'inscrire en formation

Code stage : CRMA 00147

CONTEXTE



Dans un contexte de sollicitation croissante de l'expertise du Cerema et donc des équipes, les encadrants de l'établissement doivent pouvoir s'appuyer sur des compétences solides et des repères partagés pour exercer de manière adaptée leur métier de manager, ainsi que pour préserver le bien-être au travail.

L'organisation de l'établissement regroupant au sein de services ou directions uniques des agents relevant de différentes directions techniques et territoriales, induit une relation entre le manager et tout ou partie des collaborateurs principalement à distance. Le développement du télétravail implique également de nouveaux modes de relations au sein des équipes.

Ces modalités peuvent constituer des freins tant à la fluidité relationnelle qu'au développement d'un sentiment d'appartenance au collectif.

La formation se focalisera sur 4 enjeux clés pour un management à distance réussi :

- transmettre le sens,
- piloter l'activité,
- conserver le lien,
- garantir le confort.

PUBLIC



- En priorité : agents en situation d'encadrement hiérarchique d'équipes localisées sur des sites distincts
- En fonction des places disponibles : agents en situation de management fonctionnel d'équipes localisées sur des sites distincts ; managers d'agents exerçant en télétravail

OBJECTIFS

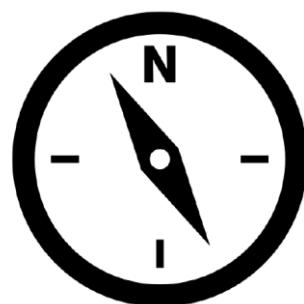


A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les enjeux et repenser leur mode de fonctionnement managérial à distance
- Ajuster leur posture pour accompagner leur équipe en la rendant efficace et autonome
- Connaître les facteurs clés impactant le bien-être des équipes
- Identifier les appuis et ressources internes et externes

ELEMENTS DE PROGRAMME

- La charte des bonnes pratiques du management hybride
- La boussole du management hybride : au travers des 4 piliers de la boussole, identifier les enjeux et expérimenter un outil concret
- Les espaces de discussion : penser et structurer ses espaces ; outil SLAC
- Le numérique au service des équipes
- La sécurité du cadre et souplesse
- L'organisation du travail pour prioriser les activités



MODALITES

Modalités pédagogiques :

- Méthodes actives, échanges entre participants, autodiagnostic des pratiques, jeux pédagogiques, outil SLAC, masterplan
- En distanciel

Intervenantes : Agathe FERREUX ou Lucie CARDA, cabinet 

Nombre de participants par session : 12 agents maxi (7/8 agents mini)

Durée : 1 jour

Contacts : Marion BRUN – DRH/SCPP – marion.brun@cerema.fr
ou pôle développement des compétences - DRH/SCPP - dc.scpp.drh.cerema@cerema.fr