



FORMATION

Café des managers : partage de pratiques et échanges entre pairs

Dates et identifiants des sessions :



1/04/2026 – CRMA-00185
19/06/2026 – CRMA-00186
2/10/2026 – CRMA-00187

Horaires : 14h - 16h

Dates limite d'inscription :



18/03/2026
5/06/2026
25/09/2026



CONTEXTE



Dans un contexte de sollicitation croissante de l'expertise du Cerema et donc des équipes, les encadrants de l'établissement doivent pouvoir s'appuyer sur des compétences solides et des repères partagés pour exercer de manière adaptée leur métier de manager, ainsi que pour préserver le bien-être au travail.

Tisser des liens entre managers, « faire communauté » et partager une culture managériale commune, tout en découvrant des concepts, méthodes ou outils, tels sont les enjeux de cette formation.

Sur un format court de **2h**, il vous est proposé de partager à **distance** temps d'échanges de pratiques et de réflexion sur un sujet ciblé, le tout autour d'un café, avec **8 à 15** collègues en situation de management.

- agents en situation d'encadrement hiérarchique d'équipes
- agents en situation de management fonctionnel

Intervenant : cabinet 

Contacts : Marion BRUN – DRH/SCPP – marion.brun@cerema.fr
ou pôle développement des compétences - DRH/SCPP - dc.scpp.drh.cerema@cerema.fr

PUBLIC ET MODALITES



THEMATIQUES #2026

- 01/04/26 : Jouer sur la gamme des émotions positives : joie, fierté, gratitude, curiosité, inspiration
- 19/06/26 : Faire confiance : construire et entretenir la confiance / Sophie CHABANEL (REOR)
- 2/10/26 : Animer ses réunions autrement / Isaure de BROSSIA (REOR)

Thématiques réalisées 2025 :

- 3/10/25 : Coresponsabilité au travail
- 6/11/25 : Apprivoiser l'incertitude : maintenir la mobilisation de son équipe par temps de brouillard !
- 12/12/25 : Pratiquer un feedback sincère, authentique et utile

Autres thématiques potentielles à venir :

- Ralentir : reprendre le contrôle de son agenda
- Nouveaux ressorts de la motivation en lien avec les nouveaux rapports au travail
- Cultiver les soft-skills : pourquoi? comment?
- Favoriser l'expression des talents et l'innovation
- La sobriété managériale
- Développer la capacité d'improvisation collective
- Donner du souffle sans s'essouffler